



**Avviso di selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria utile ai fini del reclutamento di personale profilo professionale:
DISINFESTATORE
da impiegare presso: NUGORO SPA SOCIETA' IN HOUSE DELLA PROVINCIA DI NUORO**

RENDE NOTO

che è indetta, in conformità alle norme previste nel vigente Regolamento per il reclutamento del personale approvato dal C.d.A. il 19 dicembre 2018, una selezione pubblica, per l'assunzione a tempo determinato del seguente profilo professionale.

n. 20 operai inquadramento iniziale al VI livello del CCNL comparto Commercio Servizi e Aziende del Terziario da inserire nel proprio organico per la seguente figura professionale di Disinfestatore in dettaglio:

• **20 addetti alle operazioni ausiliarie e alla disinfestazione, derattizzazione e disinfezione provvisti di CERTIFICATI ABILITAZIONE ("PATENTINO VERDE").**

Ai sensi della vigente normativa la selezione si intende riferita ad aspiranti dell'uno o dell'altro genere (e in tal senso devono intendersi i riferimenti al termine "candidato" o "profilo") al fine di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro alle dipendenze di NUGORO SpA.

Art 1 — Oggetto della selezione: trattamento economico e mansioni

L'assunzione avverrà per tutti il profilo indicato con contratto a tempo determinato con inquadramento iniziale del VI livello economico del CCNL Commercio Servizi & Aziende del Terziario per una durata di mesi 6 full-time rinnovabile.

Ar. 1.1. Mansioni e attività previste

All'Operatore addetto alla Tutela Ambientale (Disinfestatore) è richiesta una buona conoscenza per il compimento di operazioni tecnico - manuali inerente la derattizzazione e la disinfestazione quali:

- Attività di prevenzione
- Operazioni di piccola bonifica
- Lotta antilarvale
- Lotta adulticida
- Lotta contro insetti striscianti.

L'attività è caratterizzata da discreta complessità dei problemi da affrontare e da una discreta ampiezza delle soluzioni da individuare. Le relazioni organizzative interne sono di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, le relazioni esterne (con altre istituzioni) sono di tipo indiretto e formale, mentre quelle con l'utenza hanno natura diretta. E' richiesta la massima flessibilità nell'ambito del profilo, compatibilmente con il livello di specializzazione delle prestazioni lavorative che il dipendente dovrà rendere.

Art.2 — Requisiti per la partecipazione

Ai fini della ammissione alla procedura selettiva è necessario il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

Art. 2.1— Requisiti generali

- di essere cittadina/o italiana/o;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere cittadina/o di uno Stato appartenente all'Unione Europea, nonché di Stati extra — europei, nel rispetto dei limiti e secondo le condizioni previsti dalle vigenti disposizioni normative in materia:
 - di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e provenienza;
 - di essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- di avere un'età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- di possedere un'idoneità fisica all'impiego;
- di essere in possesso della patente categoria B;
- di non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che escludono, secondo le norme

C.F./P.I. e numero Registro Imprese 01153570914 – Iscriz. R.E.A. n° 78616

Capitale Sociale € 258.230,00 i.v. – e-mail: nugoro.spa@tiscali.it

Nugoro S.p.A. – Sede: P.zza Indipendenza n. 9 08100 Nuoro Tel. 0784/295088 Fax 0784/295226



- vigenti, la costituzione del rapporto di impiego;
- di non essere stata/o dichiarata/o interdetta/o o sottoposta/o a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego;
 - non essere stata/o destituita/o dall'impiego a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarata/o decaduta/o dall'impiego o licenziata/o per le medesime cause, ovvero licenziata/o per giusta causa da un precedente rapporto con la Società o con società, nel caso, dalla medesima partecipata/controllata.

Art. 2.2 — Requisiti specifici: Profilo Addetti alle operazioni ausiliarie alla disinfestazione, derattizzazione e disinfezione.

- In possesso del certificato di abilitazione (patentino verde) per l'acquisto e utilizzo dei prodotti fitosanitari ad uso professionale.

I requisiti sopraindicati, saranno ricavabili da quanto dichiarato nel Curriculum vitae ed eventualmente, dalla Scheda Anagrafica del Lavoratore (disponibile presso il Centro per l'impiego competente per territorialità).

Tali requisiti per l'accesso alla selezione devono essere posseduti dai candidati al momento della scadenza del termine per la presentazione delle candidature e per tutta la durata procedurale, fino alla stipula del contratto individuale di lavoro, nonché per tutta la durata di quest'ultimo.

L'idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti al momento di presentazione della domande, indicato nel presente Avviso, nonché al momento dell'assunzione.

Art.3 — Domanda di iscrizione alla selezione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando, pena l'esclusione, il modulo allegato al presente avviso (**Allegato A - Domanda di ammissione alla Selezione Disinfestatore**), che costituisce parte integrante dell'avviso stesso.

Per poter partecipare alla selezione i candidati dovranno far pervenire la seguente documentazione:

- **Domanda di ammissione alla selezione** (come da allegato, Allegato A);
- **Curriculum vitae in formato europass** firmato con liberatoria per l'utilizzo dei dati personali ai sensi del GDPR 679/2016 e s.m.i. che deve contenere le informazioni necessarie per la valutazione dell'esperienza professionale maturata nei settori oggetto della selezione (fax simile Allegato B);
- **Fotocopia del documento di identità in corso di validità;**
- **Copia patente categoria B**
- **Allegato C - Dichiarazioni sostitutive di certificazioni.**

La domanda deve essere redatta secondo il fac-simile allegato all'avviso e secondo le indicazioni in esso contenute e, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato secondo le modalità stabilite nell'avviso medesimo. La domanda assolve alla funzione di dichiarazione di responsabilità, da parte del candidato, delle dichiarazioni rese anche agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

Le candidature devono essere perentoriamente presentate, a pena di esclusione, dal giorno 22/02/2023 ed entro e non oltre le ore 18.00 del giorno 15/03/2023, esclusivamente con le seguenti modalità:

tramite posta elettronica all'indirizzo e mail pec gemaseu@pec.it

L'invio telematico della domanda, debitamente sottoscritta e dei relativi allegati, compresa la copia di un valido documento di identità deve contenere tutta la documentazione prevista dal bando. E' fondamentale che il candidato trasmetta tutta la documentazione all'indirizzo pec indicato (pena l'esclusione). I documenti allegati alla posta elettronica dovranno essere in formato pdf.

I candidati dovranno indicare nell'oggetto della propria comunicazione, contenente la documentazione per la candidatura, la seguente dicitura: **Domanda di ammissione all'avviso di selezione pubblica indicando: Selezione Addetti alle operazioni ausiliarie e alla disinfestazione, derattizzazione e disinfezione provvisti di CERTIFICATI ABILITAZIONE ("PATENTINO VERDE");**

Non è ammesso l'invio tramite fax o altri mezzi, diversi da quelli indicati, pena l'esclusione dalla selezione. Restano a totale rischio dell'aspirante candidato l'eventuale dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di pec e/o per eventuali disguidi informatici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art.20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, dovranno avanzare, nella domanda di ammissione alla selezione, esplicita richiesta in relazione al proprio handicap riguardo l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame, redatta su carta semplice e debitamente sottoscritta.



Art.4 — Modalità di istruttoria delle candidature

Le candidature pervenute in tempo utile e presentate secondo le modalità descritte saranno valutate da una commissione esaminatrice composta da tre membri esperti in selezione del personale e di comprovata competenza nelle materie previste dalle procedure selettive ed un segretario.

La commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

- Esame dell'ammissibilità delle domande;
- Valutazione del possesso dei requisiti di ammissione richiesti. La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:
 - Del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione delle domande di cui all' art. 3;
 - Dei requisiti richiesti all'art. 2.

Non verranno ammesse le domande pervenute senza il documento di identità valido allegato, quelle prive di sottoscrizione e quelle presentate con modalità differenti rispetto a quelle previste nel presente avviso di selezione ed oltre le tempistiche indicate.

In caso di presentazione di domanda irregolare (cioè contenente vizi formali non comportanti l'esclusione) saranno fatte le opportune comunicazioni ai candidati per il perfezionamento della domanda stessa tramite la pec utilizzata nell'invio.

La mancata presentazione della documentazione o dei chiarimenti richiesti entro 5 giorni lavorativi comporterà l'esclusione dalla selezione. Tali forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. E' dunque fatto onere ai partecipanti di provvedere al controllo delle comunicazioni nella forma sopra indicata.

Tutti i candidati che risultano in possesso dei requisiti indicati, saranno inseriti nella graduatoria degli ammessi alle prove selettive. Ai candidati ammessi a partecipare alla procedura selettiva sarà data comunicazione attraverso il sito aziendale www.nugorospa.com e via pec.

In caso di ragionevole dubbio di ammissione, sia nell'interesse del candidato, sia nell'interesse generale al corretto svolgimento della selezione, sarà disposta l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti.

L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

Art. 5— Prove preselettive

Le prove d'esame, in caso pervenga un numero maggiore di 60 domande (3 volte il numero dei candidati richiesti), potranno essere precedute da forme di preselezione. La correzione delle prove preselettive avverrà con modalità tali da garantire l'anonimato. Prima dell'inizio della preselezione i candidati verranno informati sulle modalità per lo svolgimento della prova e sulle modalità di attribuzione dei punteggi. L'elenco dei candidati con relativo punteggio conseguito sarà pubblicato nel sito internet della NUGORO S.p.A. (www.nugorospa.com).

Art. 6— Prove d'esame e sistema di valutazione

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della commissione esaminatrice in base alle prove, orale/colloquio e prova pratica finale. Di tutte le operazioni di selezione e delle decisioni prese dalla commissione esaminatrice si redigerà un verbale sottoscritto da tutti i commissari e dal segretario.

La selezione verterà su una prova orale/colloquio e una prova pratica.

Prova orale: punteggio massimo 30 punti.

Al fine di accertare il grado di preparazione professionale necessario per lo svolgimento della mansione di Disinfestatore, i candidati dovranno essere sottoposti ad una prova orale/ colloquio e una prova pratica di idoneità.

I contenuti della prova orale/colloquio verteranno su:

Nozione di disinfestazione - derattizzazione e fasi di intervento:

1. Monitoraggio studio dell'ambiente riguardo alla gravità dell'infestazione;
2. Valutazione degli insetti nocivi presenti;
3. Intervento di lotta, con tecniche e strumenti adeguati;
4. Monitoraggio di controllo per la verifica dei risultati ottenuti.

Nozione di tipi di lotta:

1. Lotta Mirata;
2. Lotta Biologica;
3. Lotta Integrata;

Prodotti per la disinfestazione: Presidi Medico Chirurgici (PMC) e lettura di un'etichetta. Dispositivi di Protezione Individuale.



Prova Pratica:

- Svolgimento di Operazioni a contenuto tecnico – manuali;
- Conoscenze attrezzature per la disinfestazione e derattizzazione;
- Irroratrici: spruzzatori a pompa e/o spalleggiati – preparazione atomizzatori – azionamento da automezzo.

Nella valutazione della prova pratica si terrà conto oltre che della preparazione specifica, del grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro della conoscenza delle tecniche, dei mezzi e dei materiali utilizzati, nonché della capacità di individuare soluzioni anche alternative ed innovative. Conoscenza e attuazione delle misure di sicurezza di cui al D.lgs 81/2008. L'idoneità sarà conseguita con la dimostrazione di saper eseguire le operazioni richieste con la normale perizia.

Il luogo, la data e l'ora delle selezioni, che non possono tenersi nei giorni festivi, sarà comunicato ai candidati **ammessi con le modalità** previste nell'avviso almeno 7 gg. prima dell'inizio delle prove medesime. All'ora stabilita per la selezione si procederà all'identificazione dei concorrenti mediante l'accertamento della loro identità personale. Saranno ammessi a sostenere il colloquio orale i candidati che avranno riportato nelle prova un punteggio di almeno 30 punti. Ad essi sarà data comunicazione, secondo le procedure indicate nell'avviso, del voto riportato nella prova scritta e del giorno fissato per la prova pratica, che non potrà essere inferiore a 7 giorni.

Prova pratica: punteggio massimo 60 punti

La prova consisterà in una prova pratica volto ad accertare la conoscenza delle materie indicate e la capacità del candidato alla copertura del posto oggetto della selezione.

Il luogo, la data e l'ora delle selezioni, che non possono aver luogo nei giorni festivi, sarà comunicato ai candidati ammessi con le modalità previste nell'avviso almeno 7 gg prima dell'inizio delle prove medesime. All'ora stabilita per la selezione si procederà all'identificazione dei concorrenti mediante l'accertamento della loro identità personale.

La non partecipazione ad una delle prove comporterà l'esclusione dalla selezione.

Alla Commissione Giudicatrice compete il compito della valutazione delle prove e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

La votazione complessiva sarà determinata dalla somma del voto conseguito nella valutazione delle due prove di esame.

Modalità di convocazione alla prova di idoneità

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, l'Amministrazione convoca, (in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire) i lavoratori aventi diritto secondo l'ordine della graduatoria, per sottoporli a prova di idoneità. Strumento di notifica prescelto: Avviso sull'Albo Pretorio o sul sito web dell'Amministrazione. Documentazione richiesta: documento di identità, patente di guida e patentino verde, Abilitazione per l'acquisto e utilizzo dei prodotti fitosanitari ad uso professionale.

Titoli e Certificazioni: massimo 10 punti.

Il possesso di Titoli e certificazioni nelle materie inerenti il lavoro da svolgere saranno valutate 1 punto per ogni Titolo e certificazione oltre quanto richiesto nel punto 2.2 con un massimo di 10 punti.

Art. 7— Formazione della graduatoria

Al termine della attività di valutazione la commissione esaminatrice redige la graduatoria finale della selezione, quale sommatoria dei punteggi ottenuti nelle distinte fasi in cui la stessa selezione si articola, secondo l'ordine di merito dei candidati.

Gli atti della selezione saranno trasmessi al C.d.A. di NUGORO S.p.A. che con apposita Delibera renderà la graduatoria esecutiva per la durata di due anni dalla data della sua adozione, salvo proroghe. Successivamente all'approvazione, la graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito aziendale. (www.nugorospa.com).

Art 8— Assunzione del personale e stipulazione del contratto di lavoro

La NUGORO S.p.A. si riserva la facoltà di procedere all'assunzione dei concorrenti secondo l'ordine in graduatoria, verificato il possesso dei requisiti e nel rispetto della normativa vigente e di utilizzare le graduatorie finali per eventuali altre assunzioni anche a tempo determinato sia a tempo pieno che part-time.

Preliminarmente alla stipula del contratto, ciascun candidato sarà sottoposto a visita di accertamento dei requisiti fisici dalla struttura sanitaria competente. L'assunzione in servizio sarà subordinata ai giudizi di idoneità emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, attraverso l'esame della documentazione originale.

L'idoneo in graduatoria che rinuncia ad un'offerta di lavoro sarà escluso dalla graduatoria.

Coloro che non risultassero in possesso dei requisiti richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari



obbligatori disposti preventivamente dall'azienda, o si rifiutassero di sottoporsi ad essi, saranno esclusi.

Art. 9—Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di trattamento dei dati personali, definita in conformità alle previsioni contenute nel Regolamento EU 2016/679 del 27 aprile 2016, informiamo che il trattamento dei dati forniti o comunque acquisiti avverrà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità e trasparenza, e per scopi non eccedenti rispetto alle finalità della raccolta, in modo da garantire la tutela e la riservatezza dei dati stessi.

Art. 10- Accesso agli atti del procedimento

È consentito l'accesso a tutti gli atti e documenti al termine di ogni fase della procedura selettiva, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente.

Art. 11— Disposizioni finali

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito internet di Nugoro S.p.A. (www.nugorospa.com).

I candidati alla selezione di cui al presente Avviso, con la presentazione della domanda di partecipazione, dichiarano di conoscere, accettare e rispettare le disposizioni contenute nell'Avviso stesso e tutte le norme all'uopo vigenti.

La NUGORO S.p.A. si riserva la facoltà di modificare e/o revocare in qualsiasi momento il presente avviso, di sospendere o non procedere alle assunzioni, in ragione di esigenze attualmente non valutabili nè prevedibili, senza che per l'aspirante insorga alcuna pretesa o diritto. L'eventuale revoca dell'avviso verrà motivata dandone pubblica comunicazione sul sito della NUGORO S.p.A. (www.nugorospa.com).

Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente in materia.

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Elena Carta